

Принято: на заседании
Педагогического совета
Протокол № 1 от 30.08.2023г.

Согласовано:
Председатель профсоюзной организации
С.М. Дмитриева
«30» августа 2023 года

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ д/с № 2
Е.С. Сауткина
«30» августа 2023 года
Приказ № 82-ОД от «30» августа 2023г.

Положение
о системе оценки деятельности педагогических работников в соответствии
с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования,
в том числе в части распределения стимулирующих выплат
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада
комбинированного вида № 2 города Ставрополя

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оценки деятельности педагогических работников в соответствии федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, в том числе в части распределения стимулирующих выплат (далее – Положение) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 2 города Ставрополя (далее – ДОУ, МБДОУ д/с № 2) разработано в соответствии: Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (утв. приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155); Уставом МБДОУ д/с № 2; Положением по оплате труда работников МБДОУ д/с № 2; основной образовательной программой дошкольного образования и адаптированной основной образовательной программой для детей с тяжелыми нарушениями речи МБДОУ д/с № 2.

1.2 Настоящее Положение устанавливает критерии и условия распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДОУ д/с № 2, реализующего программы дошкольного образования.

1.3 Стимулирующие выплаты педагогическим работникам распределяются комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ д/с № 2 за качество выполняемых работ (далее – Комиссия).

1.4. Стимулирующая выплата педагогическим работникам ДОУ вводится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, мотивации в области инновационной деятельности.

1.5. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно из стимулирующего фонда оплаты труда педагогических работников ДОУ на основании решения Комиссии, которые состоят из выплаты обеспечения качества деятельности ДОУ; эффективности работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников; инновационной деятельности; коэффициента трудового участия.

Размер выплат устанавливается на основании утвержденных критериев дифференцированной оценки деятельности педагогов.

Коэффициенты являются основой для разработки критериев дифференцированной оценки деятельности педагогов, утверждаемых локальными актами ДООУ и согласованных с их профсоюзными организациями.

Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

1.6. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам МБДООУ д/с № 2 осуществляются в соответствии со следующими критериями:

- обеспечение качества деятельности ДООУ;
- эффективность работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников;
- инновационная деятельность;
- коэффициент трудового участия.

2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников ДООУ

2.1. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляется на основании перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого учреждением.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда педагогических работников учреждения определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании учреждения.

Перечень критериев может быть дополнен по предложению Комиссии, Педагогического совета ДООУ не чаще 1 раза в год.

Перечень критериев и показателей для распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДООУ д/с № 2:

- Воспитатель;
- Учитель – логопед;
- Воспитатель (физической культуре, изобразительной деятельности, плаванию);
- Педагог-психолог;
- Музыкальный руководитель

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент	Самооценка	Оценка комиссии
Обеспечение качества деятельности ДОУ	1. Отсутствие жалоб, замечаний со стороны участников образовательного процесса (родителей, администрации), соблюдение педагогической этики.	1		
Эффективность работы по сохранению и укреплению здоровья детей	1. Отсутствие травматизма.	0,5		
	2. Исполнение должностных инструкций, инструкций по охране труда, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников.	0,5		
Инновационная деятельность педагогов	1. Участие в выполнении ежемесячного плана инновационной работы.	0,5		
	2. Подготовка детей к участию в конкурсах; дополнительное образование детей.	0,5		
Коэффициент трудового участия	1. Личное участие в общественной жизни трудового коллектива.	1,0		
	2. Санитарная пятница.	0,5		
	3. Выполнение дополнительных мер по профилактике инфекционных заболеваний	0,5		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		5		

3. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера

3.1. Для расчета части суммы стимулирующих выплат берется общая сумма денежных средств, выделенных на педагогических работников и делится на общее количество баллов приходящаяся на педагогический коллектив, в результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла.

3.2. Этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов конкретного работника. В результате получаем размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника.

4. Порядок подачи и рассмотрения подачи и рассмотрения заявлений в случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности

4.1. Определение размера выплат производится по согласованию с Комиссией ДООУ.

4.2. Педагог ДООУ предоставляет Комиссии аналитическую информацию (оценочный лист) о результатах своей деятельности, Комиссия на своем заседании принимает решение о снятии, уменьшении или дополнении стимулирующих выплат за качество выполняемых работ.

4.3. Оценочный лист с соответствующими показателями подписывается заведующим ДООУ, председателем профсоюзной организацией, председателем комиссий по распределению баллов, предоставляется педагогу для ознакомления.

4.4. В случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной Комиссией, он вправе в течение трех рабочих дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив с какими критериями оценки результатов его профессиональной деятельности он не согласен.

4.5. Комиссия обязана принять письменное заявление и в течение двух рабочих дней рассмотреть заявления педагогических работников и дать письменное разъяснение (выписка из протокола заседания Комиссия).

4.6. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм установленных Положением или технической ошибки, повлекшего неверную оценку профессиональной деятельности педагогического работника, Комиссия принимает экстренные меры для исправления ошибочного решения.

4.7. Оценка, данная на основе результатов рассмотрения заявления, является окончательной и утверждается решением комиссии по распределению баллов.